

Wir bieten einen Job mit Purpose und Entwicklungspotential

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter:in (all genders) für Forschungstätigkeiten im Bereich Arbeitswissenschaft mit besonderem Fokus auf Gender, Diversität und Inklusion in der Arbeitswelt.



Berlin, Germany



In Anlehnung an TVÖD - E13 (Teilzeit möglich)



01.10.2024 bis 30.09.2026 (optional verlängerbar)

Wir sind [INES Analytics](http://www.ines-berlin.de), eine Ausgründung aus dem Forschungsinstitut INES Berlin (www.ines-berlin.de), ein Start-Up in Berlin Mitte, das auf wissenschaftlicher Grundlage Softwarelösungen für faire und nachhaltige Arbeitsbedingungen entwickelt. Mit unseren Webanwendungen wird Wissen aus der Forschung für Unternehmen nutzbar gemacht und damit werden Arbeitsbedingungen für alle Beschäftigten nachhaltig verbessert.

Im Rahmen eines EU-geförderten Projekts zur **Förderung der Gleichstellung der Geschlechter** suchen wir zum **01.10.2024** eine/n interessierte/n und motivierte/n **wissenschaftliche Mitarbeiter:in** mit (ersten) Erfahrungen in quantitativer und auch qualitativer Sozialforschung.

WAS SIND DEINE AUFGABEN?

- Durchführung eines EU-geförderten empirischen (quantitativen) Forschungsprojektes zu gleicher und gleichwertiger Tätigkeit.
- Aufarbeitung des Forschungsstandes zu gleichwertiger Arbeit und zum Gender Pay Gap sowie Konzeption eines Fragebogens für eine Erwerbstätigenbefragung.
- Betreuung der standardisierten Erhebung mit anschließenden uni-, bi- und multivariaten Datenanalysen sowie Ergebnistransfer.
- Zusammenarbeit und sozialwissenschaftliche Unterstützung der Kolleginnen in der technischen Entwicklung.

YOUR EXISTING SKILLSET

- Du hast einen Masterabschluss im Bereich Soziologie oder Sozialwissenschaften, Politikwissenschaften, Statistik oder einer ähnlichen Fachrichtung.
- Du hast bereits 1-2 Jahre einschlägige Berufserfahrung im Bereich der quantitativen Sozialforschung. Dabei hast Du Erfahrung mit inferenz-statistischen und strukturentdeckenden multivariaten Verfahren mit den relevanter Software (Stata oder R).
- Du kennst Dich mit der Konzeption und Durchführung von (Online-)Umfragen aus.
- Du kannst mit relevanter Bürosoftware wie MS Office (Word, Excel etc.) umgehen und bist offen, Dich auch in andere Programme einzuarbeiten.
- Du hast Dich bereits mit Themen zu gleichwertiger Arbeit, Gender Pay Gap, Diversität oder Inklusion in der Arbeitswelt beschäftigt.
- Du arbeitest sorgfältig und gewissenhaft und bist ein zuverlässiger Mensch.
- Du bist flexibel und kannst Dich einem dynamischen Arbeitsumfeld anpassen.
- Du schreibst und sprichst sehr gut Deutsch und Englisch.
- Und last but not least: Du hast eine Leidenschaft für die Themen Gender, Diversität und Inklusion in der Arbeitswelt!

WHAT WE OFFER

- Einen Job mit Purpose: Durch Deine Unterstützung schaffst Du gemeinsam mit unserem Team die Grundlage für eine diskriminierungsfreie Zukunft für alle Beschäftigten in Unternehmen.
- Abwechslungsreiche Aufgaben und eigene Verantwortungsbereiche.
- Ein angenehmes und wertschätzendes Arbeitsklima in einem internationalen, diversen und aufgeschlossenen Team!
- Flexible Arbeitszeiten.
- "Wild Wednesdays", Tischtennis und andere Teamevents.
- 30 Tage Urlaub.
- Benefits (z.B. Deutschlandticket).
- Aussicht auf einen unbefristeten Arbeitsplatz.

Wir laden Dich ein, Dich bei info@ines-analytics.com zu bewerben.

Bitte schicke uns alle relevanten **Bewerbungsunterlagen** (Lebenslauf, Anschreiben, Arbeits- und Ausbildungszeugnisse etc.) in einer **PDF-Datei** zu.

Wir schätzen und fördern die Vielfalt der Fähigkeiten unserer Mitarbeitenden und begrüßen daher alle Bewerbungen - unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung und Identität. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir freuen uns darauf, Dich kennen zu lernen!